

AVISO DE ABERTURA PARA CONTRATAÇÃO EM OFERTA DE ESCOLA 2025/26

TÉCNICO ESPECIALIZADO – EDUCADOR(A) SOCIAL | HORÁRIO 2

O Agrupamento de Escolas do Levante da Maia (AELM) torna pública a abertura, no âmbito do Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC) do Programa Nacional de Promoção do Sucesso Escolar (PNPSE), de um concurso para a contratação de um técnico especializado – Educador(a) Social.

Número do Horário	Horário n.º 2
Número de horas semanais	35 horas
Local de trabalho	AE do Levante da Maia
Modalidade de contrato	Contrato de trabalho a termo resolutivo certo
Duração do contrato	Até 31 de agosto de 2026
Caracterização das funções (disciplina a lecionar)	<ul style="list-style-type: none"> - Dinamização de um gabinete de apoio ao aluno e à família. - Acompanhamento individual e/ou em pequeno grupo de alunos/famílias para trabalhar competências sociais e pessoais. - Desenvolvimento de atividades de apoio educativo centradas no aprender com autonomia, nos conteúdos das disciplinas e nas áreas de desenvolvimento de competências comportamentais. - Articulação dos planos com atividades/ projetos e programas da comunidade educativa e local.
Requisitos de admissão	Licenciatura em Educação Social
Critérios de seleção	<p>A) Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formação académica – 10% - Experiência profissional na área de intervenção – 10% - Formação profissional na área de intervenção – 10% <p>B) Ponderação da Entrevista - 35%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Demonstração de conhecimentos para a área de intervenção – 15% - Capacidade de trabalho em equipa - 10% - Motivação para o exercício de funções – 5% - Oralidade, expressão e comunicação – 5% <p>C) Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional – 35%</p> <p>(n.º 12 do art.º 39 do DL n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor)</p>

Critérios de desempate

- a) Maior pontuação na entrevista.
- b) Maior tempo de serviço de experiência profissional na área em concurso.
- c) Maior classificação profissional.

NOTAS COMPLEMENTARES

- O concurso é formalizado através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), através da sua página na internet, em www.dgae.mec.pt, na sua área de Contratação de Escola – SIGRHE. A candidatura está disponível pelo prazo de três dias úteis a partir da publicação na referida plataforma.
 - O concurso encontra-se também publicado na página eletrónica do AE Levante da Maia em www5.levantemaia.com.
 - O portfólio deverá ser enviado para o email direcao@aelevantemaia.pt, devendo ser apresentado em formato PDF, tamanho A4, tendo como limite máximo 8 páginas.
 - Juntamente com o portfólio, os candidatos deverão preencher e enviar a ficha de candidatura, anexa a este aviso de abertura, **sob pena de exclusão**.
 - A entrevista será agendada telefonicamente pelo AE Levante da Maia, devendo o candidato fazer-se acompanhar dos comprovativos dos elementos que considere pertinentes, nomeadamente dos dados indicados na graduação profissional.
 - O júri da entrevista será constituído por 3 elementos, de entre os 5 nomeados pelo Diretor.
 - Presidente do Júri: Carla Silva
- Vogais efetivos: Filipa Ferreira (que substitui o presidente em caso de impedimento) e Paula Santos.
- Vogais suplentes: Ana Fernandes e Francisco Cavaleiro.
- A entrevista terá a duração de, aproximadamente, 15 minutos.
 - Informa-se que, se os candidatos não excederem o número de 40, a 1.ª fase de seleção dos Técnicos Especializados será feita mediante a aplicação conjunta dos critérios referentes ao número de anos de experiência profissional e à avaliação do portfólio. A 2.ª fase será feita com base na entrevista, em tranches de 5, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento da vaga.
 - No caso em que o número de candidatos exceda o número de 40, a 1.ª fase de seleção será feita apenas em função do número de anos de experiência profissional, sendo a 2.ª fase feita com base na avaliação do portfólio, em tranches de 15, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, e a 3.ª fase feita com base na entrevista, em tranches de 5, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento da vaga.

AE Levante da Maia, 1 de setembro de 2025

O Diretor,

