

AVISO DE ABERTURA PARA CONTRATAÇÃO EM OFERTA DE ESCOLA 2025/26

TÉCNICO ESPECIALIZADO – MEDIADOR(A) LINGUÍSTICO E CULTURAL | HORÁRIO 4

O Agrupamento de Escolas do Levante da Maia (AELM) torna pública a abertura, no âmbito medida 2.1 do Plano Aprender Mais Agora, de um concurso para a contratação de um técnico especializado – Mediador Linguístico e Cultural.

Número do Horário	Horário n.º4
Número de horas semanais	17,5 horas
Local de trabalho	AE do Levante da Maia
Modalidade de contrato	Contrato de trabalho a termo resolutivo certo
Duração do contrato	Até 31 de agosto de 2026
Caracterização das funções	Promoção da integração e sucesso escolar dos alunos de nacionalidade estrangeira: - Facilitar a comunicação entre alunos estrangeiros e a restante comunidade educativa; - Apoiar os alunos migrantes nas suas necessidades linguísticas e sociais; - Colaborar com as equipas e serviços da escola com vista à identificação das necessidades emocionais e sociais dos alunos migrantes; - Promover e participar em atividades que incentivem a interculturalidade, a valorização da diversidade e a inclusão no ambiente escolar.
Requisitos de admissão	Licenciatura em Psicologia, Educação Social ou Sociologia e domínio da Língua Inglesa
Critérios de seleção	A) Ponderação da <b>Avaliação do Portefólio</b> - 30% - Formação académica – 10% - Experiência profissional na área de intervenção – 10% - Formação profissional na área de intervenção – 5% - Conhecimentos de línguas estrangeiras – 5% B) Ponderação da <b>Entrevista</b> - 35% - Demonstração de conhecimentos para a área de intervenção – 15% - Capacidade de trabalho em equipa - 10% - Motivação para o exercício de funções – 5% - Oralidade, expressão e comunicação – 5% C) Ponderação do <b>Número de Anos de Experiência Profissional</b> – 35%  <b>(n.º 12 do art.º 39 do DL n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor)</b>

Critérios de desempate

- a) Maior pontuação na entrevista.
- b) Maior tempo de serviço de experiência profissional na área em concurso.
- c) Maior classificação profissional.

#### NOTAS COMPLEMENTARES

- O concurso é formalizado através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), através da sua página na internet, em [www.dgae.mec.pt](http://www.dgae.mec.pt), na sua área de Contratação de Escola – SIGRHE. A candidatura está disponível pelo prazo de três dias úteis a partir da publicação na referida plataforma.
- O concurso encontra-se também publicado na página eletrónica do AE Levante da Maia em [www5.levantemaia.com](http://www5.levantemaia.com).
- O portfólio deverá ser enviado para o email [direcao@aelevantemaia.pt](mailto:direcao@aelevantemaia.pt), devendo ser apresentado em formato PDF, tamanho A4, tendo como limite máximo 8 páginas.
- Juntamente com o portfólio, os candidatos deverão preencher e enviar a ficha de candidatura, anexa a este aviso de abertura, **sob pena de exclusão**.
- A entrevista será agendada telefonicamente pelo AE Levante da Maia, devendo o candidato fazer-se acompanhar dos comprovativos dos elementos que considere pertinentes, nomeadamente dos dados indicados na graduação profissional.
- O júri da entrevista será constituído por 3 elementos, de entre os 5 nomeados pelo Diretor.
- Presidente do Júri: Carla Silva.  
  
Vogais efetivos: Filipa Ferreira (que substitui o presidente em caso de impedimento) e Paula Santos.  
  
Vogais suplentes: Ana Fernandes e Francisco Cavaleiro.
- A entrevista terá a duração de, aproximadamente, 15 minutos.
- Informa-se que, se os candidatos não excederem o número de 40, a 1.ª fase de seleção dos Técnicos Especializados será feita mediante a aplicação conjunta dos critérios referentes ao número de anos de experiência profissional e à avaliação do portfólio. A 2.ª fase será feita com base na entrevista, em tranches de 5, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento da vaga.
- No caso em que o número de candidatos exceda o número de 40, a 1.ª fase de seleção será feita apenas em função do número de anos de experiência profissional, sendo a 2.ª fase feita com base na avaliação do portfólio, em tranches de 15, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, e a 3.ª fase feita com base na entrevista, em tranches de 5, por ordem decrescente da graduação estabelecida na fase anterior, até ao preenchimento da vaga.

AE Levante da Maia, 2 de setembro de 2025

O Diretor,

